



**Cuando la operación depende de personas específicas, no existe un sistema de trabajo.**

**Diseño e implementación de sistemas de trabajo en planta**



**No entrego informes ni plantillas para que el equipo “vea qué hacer”, los acompaño.**

**Intervengo en la operación para que la forma de trabajar cambie y funcione todos los días.**

**En muchas operaciones productivas, lo que ocurre es esto:**

- Los procesos dependen de la experiencia individual
- Los problemas se repiten y el día a día no da tiempo a ordenarlos
- No hay una forma clara y única de trabajar
- La operación es reactiva y la planificación dura una semana, o días
- Las mejoras no se sostienen en el tiempo





## Cómo trabajo en la operación

### EN el proceso

### No desde afuera

El enfoque no se basa en analizar desde una oficina ni en entregar recomendaciones.

**Actúo directamente** en la operación, junto al equipo, para construir una forma de trabajo que funcione en condiciones reales.

#### **Sistema**

- Estándares operativos claros
- Secuencia de trabajo definida
- Visualización del proceso

#### **Disciplina operativa**

- Rutinas de seguimiento diario
- Detección y gestión de desvíos
- Sostenimiento del estándar

#### **Desarrollo del equipo**

- Transferencia de conocimientos en el proceso
- Desarrollo de habilidades (Skill Matrix)
- Autonomía en la mejora

**El objetivo no es mejorar un proceso.**

**Es lograr que la operación funcione todos los días.**





# GENBA-KAI

**Transformar la operación no es aplicar herramientas.  
Es instalar un sistema de trabajo que funcione.**

## **Que hago:**

Intervención directa en procesos productivos para:

- Implementación progresiva, no teórica
- Acompañamiento directo al equipo
- Ajuste del sistema en condiciones reales
- Transferencia de conocimiento en el proceso
- Desarrollar equipos capaces de sostener la mejora

## **Primeros pasos:**

Diagnóstico en planta para identificar:

- Desvíos operativos
- Oportunidades de mejora
- Nivel de estandarización
- Detección de desperdicios

**No se trata de definir qué hacer.**

**Se trata de lograr que la forma de trabajar cambie y se sostenga.**

**Si tu operación depende de personas específicas y no de un sistema,  
es momento de cambiarlo.**

---

## **GENBA-KAI**

Del japonés:

- **Genba:** el lugar real donde ocurre el trabajo
- **Kai:** cambio / mejora


**Genba-Kai significa mejorar desde el proceso.**

La mejora no se define en una oficina.

Se construye en el lugar donde se genera el valor: la planta.

## **Fernando Benitez**

Ingeniero Especialista en Procesos Productivos  
TPS aplicado en planta | Toyota Argentina & Brasil

 +54 9 11-3782-9299

 fernando.benitez@genbakai.com

 [LinkedIn](#)



**GENBA-KAI**